XXIX CONFERENCIA INTERNACIONAL ASCOLFA 2026

"Administración: del modelo tradicional a la gestión inteligente, retos y visiones en la era digital"

DESARROLLO ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN ASCOLFA 2026

Fecha: 25 al 27 de marzo de 2026
Ubicación: Universidad EAN – Sede El Nogal, Calle 79 # 11 – 45, Bogotá, Colombia
Idiomas de Presentación: español e inglés
Fecha límite para el envío de trabajos: 16 de noviembre de 2025
Notificación de aceptación: del 16 al 30 de noviembre de 2025 de manera continua y por orden en llegada de los trabajos

ACERCA DE LA CONFERENCIA INTERNACIONAL ASCOLFA 2026

La administración, como campo del conocimiento y de la práctica, transita actualmente por un proceso de transformación estructural. El paso de modelos tradicionales, centrados en la eficiencia y la jerarquía, hacia enfoques inteligentes basados en datos, tecnología y sostenibilidad, redefine las dinámicas organizacionales, los estilos de liderazgo y los procesos de toma de decisiones en todos los sectores.

Este cambio se ve acelerado por fenómenos globales como la digitalización, la automatización, la inteligencia artificial y los desafíos sociales y ambientales que requieren nuevas formas de gestionar, liderar y emprender. En este escenario, universidades, centros de investigación, empresas y responsables de políticas públicas están llamados a repensar sus estrategias formativas, investigativas y de gestión en función de un entorno interconectado, dinámico y en permanente evolución.

La Conferencia Internacional ASCOLFA 2026 convoca a la comunidad académica, profesional y emprendedora a compartir conocimientos, experiencias y perspectivas sobre cómo avanzar desde modelos administrativos convencionales hacia formas de gestión más inteligentes, éticas y sostenibles, capaces de responder a los desafíos y visiones de la era digital.

Objetivo General del encuentro de investigación

Promover un espacio académico, profesional e interinstitucional para analizar, discutir y proyectar los retos y visiones de la administración en la era digital, impulsando enfoques

inteligentes, éticos y sostenibles en la gestión organizacional, la formación de talento y la innovación en entornos globales.

TRACK´S O TEMÁTICAS DEL ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

La Conferencia Internacional ASCOLFA 2026 se proyecta como un espacio académico estratégico para repensar el papel de la administración en un mundo profundamente transformado por la digitalización, la automatización, la inteligencia artificial y las demandas urgentes de sostenibilidad. En este escenario de cambio constante, la formación de nuevos líderes, la innovación organizacional y la transformación del conocimiento se convierten en pilares para afrontar los desafíos y oportunidades de la era digital.

Los *tracks temáticos* propuestos para el Encuentro de Investigación y Semilleros de Investigación están orientados a fomentar la reflexión crítica, el diálogo interdisciplinar y la producción científica sobre los desafíos contemporáneos de la gestión. Estos ejes buscan integrar perspectivas teóricas y aplicadas que permitan construir respuestas innovadoras desde la academia a los problemas sociales, económicos, tecnológicos y ambientales que enfrentan las organizaciones y las escuelas de administración en Colombia y el mundo.

Track 1: Liderazgo transformacional y cultura organizacional inteligente

En un entorno caracterizado por la incertidumbre, la aceleración tecnológica y los cambios sociales, el liderazgo organizacional enfrenta nuevos retos. Este track busca reflexionar sobre las prácticas emergentes de liderazgo distribuido, adaptativo y ético, así como sobre la construcción de culturas organizacionales resilientes e inteligentes. Se promueve el análisis de experiencias que integren inteligencia emocional, toma de decisiones en contextos complejos, y nuevos paradigmas de poder organizacional, en los que la gobernanza ética y la transformación cultural resultan claves para el desempeño y la sostenibilidad de las organizaciones. Diamantidou (2024), destacan que el liderazgo transformacional, combinado con inteligencia emocional, modela culturas organizacionales resilientes y de alto desempeño.

Los temas en los que se enmarca este track son:

- Liderazgo distribuido y adaptativo en contextos digitales
- Gestión del cambio y desarrollo de culturas organizacionales resilientes
- Inteligencia emocional y toma de decisiones en entornos complejos
- Gobernanza ética y nuevas dinámicas del poder organizacional

Track 2: Analítica, inteligencia artificial y decisiones estratégicas

La revolución digital y el avance de tecnologías como el Big Data, el aprendizaje automático y los sistemas expertos están redefiniendo la forma en que las organizaciones planifican, deciden y actúan. Este track convoca investigaciones orientadas al uso estratégico de herramientas analíticas, automatización inteligente de procesos y la implementación de modelos de analítica prescriptiva en la gestión. También se abre el espacio para debatir los dilemas éticos y normativos de la gobernanza algorítmica, la transparencia en la toma de decisiones automatizadas y el papel de los profesionales de la administración frente a estos desafíos. Choi et al. (2018) y Moesmann & Pedersen (2025) analizan el impacto del big data y la analítica prescriptiva en la toma de decisiones empresariales; Bertsimas & Kallus (2020), abordan modelos algorítmicos aplicados a la estrategia.

Los temas en los que se enmarca este track son:

- Aplicación de Big data, machine Learning y sistemas expertos en la gestión
- Automatización de procesos y rediseño de estructuras organizativas
- Herramientas de analítica prescriptiva para la toma de decisiones estratégicas
- Dilemas éticos, normativos y de gobernanza algorítmica

Track 3: Innovación, sostenibilidad y modelos de negocio emergentes

Las presiones sociales y ambientales, sumadas a la disrupción tecnológica, exigen una transformación profunda de los modelos de negocio. Este track se orienta a explorar enfoques innovadores y sostenibles de gestión organizacional, con especial atención a la economía digital, las plataformas colaborativas, el emprendimiento con impacto social y ambiental, y las estrategias empresariales en escenarios de alta incertidumbre. Se busca visibilizar experiencias que estén replanteando el valor empresarial desde perspectivas más inclusivas, regenerativas y tecnológicamente avanzadas. Revisión de analítica prescriptiva aplicada a operaciones sostenibles (Ülkü & Engau, 2021); Ekbia et al. (2015) sobre dilemas éticos del Big data en la organización empresarial.

Los temas en los que se enmarca este track son:

- Transformación de modelos de negocio hacia la sostenibilidad e innovación
- Plataformas digitales y economía colaborativa
- Emprendimiento tecnológico con impacto social y ambiental
- Gestión estratégica en entornos de incertidumbre y disrupción

Track 4: Educación y formación para la administración del futuro

La formación de nuevos líderes en administración requiere una renovación de las estrategias pedagógicas, curriculares y tecnológicas en las escuelas de negocios. Este track promueve investigaciones y experiencias centradas en el desarrollo de competencias para la gestión en la era digital, incluyendo microcredenciales, educación continua, innovación curricular y entornos de aprendizaje híbridos. Además, se enfatiza la articulación entre la formación académica, la investigación aplicada y la práctica profesional, como eje estructurante para una educación pertinente, flexible y alineada con los retos del siglo XXI. “El estudio de Demera-Zambrano et al. (2023), evidencia que el aprendizaje híbrido dinamiza la enseñanza y promueve el desarrollo de competencias digitales y relacionales en entornos formativos.

Los temas en los que se enmarca este track son:

- Nuevas competencias para líderes y gestores en la era digital
- Innovación curricular, microcredenciales y educación continua
- Ambientes híbridos y aprendizaje basado en tecnología
- Articulación entre formación, investigación y práctica profesional

Fechas importantes

Llamado a la conferencia y al encuentro de investigación	1 de agosto de 2025
Apertura entrega de resúmenes	15 de agosto de 2025
Cierre de entrega de resúmenes	16 de noviembre de 2025 Nueva fecha
Publicaciones de los resultados de evaluación de los resúmenes	16 al 30 de noviembre de 2025 Nueva fecha
Entrega de trabajos completos	15 de diciembre de 2025
Fecha límite para inscripción de ponentes	25 de febrero de 2026
XXIX Conferencia Internacional ASCOLFA	25 al 27 de marzo de 2026
Encuentro de investigación y Encuentro de Semilleros	25 al 27 de marzo de 2026
Encuentro Doctoral REDAC	24 y 25 de marzo de 2026

Directrices para la presentación de trabajos

Con respecto a los autores

Cada trabajo tendrá un **máximo 3 autores por ponencia** y para ser aceptada al menos 1 de ellos deberán inscribirse y participar como ponente en el encuentro de investigación. Un autor o coautor podrá presentar máximo 2 trabajos en el encuentro de investigación o de semilleros.

Fases envío de trabajos

Se plantean dos fases, primera fase la entrega del resumen extendido y la segunda, el envió de artículos completos, los cuales deberán realizarse utilizando las plantillas de la Conferencia.

RESUMEN EXTENDIDO

Los resúmenes extendidos NO DEBE CONTENER AUTORES, NI FILIACIONES INSTITUCIONALES (estas deben incluirse al inscribir la propuesta en la plataforma EasyChair)

El número máximo de palabras para el resumen extendido es de **1000 palabras, incluidas las referencias.** Se proponen dos tipos de entregas según el trabajo a presentar

1. **Trabajos completos** (Estos trabajos deben representar investigaciones completas, con una estructura formal y resultados concluyentes). Deberá contener el siguiente formato
   - **Título del trabajo** (Times New Roman, 14 puntos, negrita, Centrado, en mayúsculas), tanto en español como en ingles
   - **Track** en el que participa
   - Palabras clave (de 3 a 5) en español e inglés: Al final del resumen, con el encabezado "Palabras clave:", en cursiva.
   - El resumen extendido debe contener:
     - Introducción: Presentación del problema de investigación, justificación del estudio y contexto, relevancia y objetivos del estudio
     - Marco Teórico y/o Revisión de Literatura: Contextualización del estudio con investigaciones previas y bases teóricas relevantes al tema.
     - Metodología: Descripción breve del diseño de la investigación, el enfoque metodológico y los métodos de recolección y análisis de datos
     - Resultados: Presentación clara de los hallazgos obtenidos en la investigación, con apoyo de tablas, gráficos y descripciones.
     - Conclusiones y recomendaciones: Implicaciones de los resultados, aportes teóricos y prácticos, y recomendaciones futuras.
     - Fuente: Times New Roman, 12 puntos, normal.

- Referencias (Usar el formato de citación APA 7)
- Platilla trabajo completo: https://ascolfa-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/estadistica_ascolfa_org_co/EVedLq5tFfpEt9YYXal7KeoBOHwOebbSO8cdfcWshfqENg?e=3LQFLa

2. **Trabajos en proceso** (Son estudios que aún no están completamente finalizados, pero ya tienen una estructura definida, metodología clara y, posiblemente, hallazgos preliminares). Deberá contener los siguientes apartados
   - Título Provisional: (Times New Roman, 14 puntos, negrita, Centrado, en mayúsculas), tanto en español como en ingles
   - **Track** en el que participa
   - Palabras clave (de 3 a 5) en español e inglés: Al final del resumen, con el encabezado "Palabras clave:", en cursiva
   - El resumen extendido deberá contener:
     - Introducción: Contexto, relevancia del problema de investigación y objetivos.
     - Marco Teórico (Opcional): Breve descripción de la literatura relevante.
     - Propuesta Metodológica: Explicación de la metodología planeada o en desarrollo, incluyendo métodos de recolección y análisis de datos.
     - Avances Preliminares: Resultados iniciales o hallazgos preliminares, si están disponibles. Esto ayuda a mostrar el avance y dirección del estudio.
     - Problemas o Desafíos Encontrados: Descripción de cualquier desafío o limitación que el investigador haya enfrentado hasta el momento.
     - Próximos Pasos: Explicación de los siguientes pasos para completar el estudio, incluyendo ajustes a la metodología o el análisis.
   - Bibliografía Básica: Referencias clave para contextualizar la investigación en proceso en normas APA 7.
   - Platilla trabajo en desarrollo: https://ascolfa-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/estadistica_ascolfa_org_co/EUzQWASbDHtPhb_1ekSCV0Bp23ixQsPp3Tqk0j_8ZTJPQ?e=r4brp9

3. Criterios de Evaluación de Trabajos

Los trabajos presentados serán evaluados según los siguientes criterios:

1. Originalidad: Grado de novedad y contribución al campo de estudio.
2. Relevancia: Pertinencia del tema abordado en relación con la transformación digital en la administración y gestión empresarial.
3. Rigor Metodológico: Calidad y solidez del diseño de investigación y métodos utilizados.
4. Claridad y Estructura: Organización del manuscrito y claridad en la presentación de ideas.

5. Impacto Potencial: Posible influencia en la práctica y el desarrollo de nuevas teorías en el ámbito de la gestión empresarial.

Las evaluaciones de los trabajos postulados se harán mediante tres valoraciones: i) Aceptado ii) Aceptados con ajustes iii) Trabajo no aceptado.

Si el resumen es aprobado, los autores están invitados a presentar su investigación en la conferencia

Todos los resúmenes serán publicados en el libro de memorias en agosto de 2026

La participación será certificada para cada uno de los asistentes a las diferentes modalidades.

Instrucciones para el Envío de Resúmenes Extendidos

Todos los trabajos serán recibidos por la plataforma EasyChair:
https://easychair.org/conferences?conf=conferencia-ascolfa-0

Además, cada autor se debe inscribir con todos los datos para el desarrollo de certificaciones de ponentes y autores en: https://forms.gle/Mu5kc4AdJnaqxvzx7

Trabajo Completos (se necesita la evaluación y aprobación del resumen ampliado)

- Los autores cuyos resúmenes hayan sido seleccionados serán invitados a desarrollar una versión ampliada del artículo. Esta versión deberá tener entre **6.500 y 8.000 palabras**, incluyendo el resumen, títulos de sección, cuerpo del texto y referencias. Además, se deberá adjuntar el **formato de autorización de publicación** correspondiente.
- Las **mejores ponencias** serán postuladas a las revistas que respaldan el evento, y serán sometidas a evaluación conforme a las normas editoriales de cada revista. **ASCOLFA no garantiza la publicación ni asume compromisos con las editoriales.**
- Si alguno de los autores **no desea que su trabajo sea postulado para publicación**, deberá manifestarlo mediante una carta oficial de su institución, indicando la no autorización para la difusión del resumen o del artículo completo. Esta carta debe enviarse al correo: **conferenciainternacional@ascolfa.org.co**
- Los trabajos serán remitidos a las revistas colaboradoras, quienes realizarán sus respectivos procesos editoriales. **La postulación no garantiza la publicación final**.
- Tanto los trabajos completos como las **autorizaciones individuales de cada autor** que recibirá en el documento aprobatorio de la conferencia

Oportunidades de Feedback

Los autores cuyos trabajos sean revisados recibirán comentarios constructivos por parte del comité evaluador. Este feedback se proporcionará para mejorar la calidad de la investigación y facilitar su posible publicación en revistas académicas.

Sobre la presentación en la conferencia

Durante los días propuestos se organizarán mesas temáticas de acuerdo con las investigaciones relacionadas con los track de investigación. Cada investigador tiene 15 minutos para presentar su estudio y luego 5 minutos para ser evaluado y retroalimentado por parte de los evaluadores.

Contacto

Para más información o soporte en el proceso de envío, comuníquese con el equipo organizador en conferenciainternacional@ascolfa.org.co o visite en www.ascolfa.org

Esperamos sus contribuciones y la oportunidad de compartir con ustedes un espacio de discusión y crecimiento en la Conferencia ASCOLFA 2026.

https://ascolfa.org/index.php/conferencias/conferencia-2026

Referencias

Bertsimas, D., & Kallus, N. (2020). From predictive to prescriptive analytics. *Management Science, 66*(3), 1025-1044. doi:https://doi.org/10.1287/mnsc.2018.3253

Choi, T.-M., Wallace, S. W., & Wang, Y. (2018). Big data analytics in operations management. *Production and Operations Management, 27*(10), 1868-1883. doi:10.1111/poms.12838

Demera-Zambrano, K. C., Rodríguez García, M. A., Candela Cedeño, C. L., Navarrete-Solórzano, D. A., Santana Mero, R. C., & Palma Moreira, M. V. (2023). Aprendizaje híbrido: La transformación digital de las prácticas de enseñanza. . *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 7*(1), 9377-9397. doi:10.37811/cl_rcm.v7i1.5136

Diamantidou, V., Kaitelidou, D., & Kalokairinou, A. (2024). Organizational culture, transformational leadership and emotional intelligenc. *International Journal of Caring Sciences, 17*(2), 1190-1196. doi:10.3934/publichealth.2025034

Ekbia, H., Mattioli, M., & Kouper, I. (2015). Big data, bigger dilemmas: A critical review. *Journal of the Association for Information Science and Technology, 66*(8), 1523-1545. doi:10.1002/asi.23294

Moesmann, M., & Pedersen, T. B. (2025). *Data-driven prescriptive analytics applications: A comprehensive survey. Information Systems.* doi:10.1016/j.is.2025.102576

Ülkü, M. A., & Engau, A. (2021). Sustainable supply chain analytics. *En Industry, Innovation and Infrastructure*, 1-12. doi: 10.1007/978-3-319-71059-4_117-1